

Aad L. Goudriaan, President

AANTEKENEN

Aan de heren C. Teulings en C. van Ewijk
Centraal Planbureau
Van Stolkweg 14
2585 JR Den Haag

Onze ref. : ALG/sl
Uw ref. :
Telefoon direct : + 31 40 214 2772
Fax direct : + 31 40 214 4311
Datum : 4 september 2009

Betreft : Publicatie van het boek "De Grote recessie"

Mijne heren,

Op 2 september 2009 zijn er in de kranten artikelen verschenen over het boek "De Grote Recessie" waarin u beiden, naar wij aannemen uit hoofde van uw functies bij het CPB, kritiek uit op het instrument Deeltijd-WW. Wij hebben inmiddels ook van de inhoud van het boek zelf kennis kunnen nemen.

In zowel een Volkskrant artikel als in het boek zelf (pagina 122) wordt DAF genoemd ter illustratie van het feit dat de gelden die voor de Deeltijd-WW zijn gereserveerd in de praktijk niet op de juiste plaats terecht komen en meer als een "flinke loonkostensubsidie" moet worden beschouwd dan een instrument om ontslagen te voorkomen. Er wordt ter onderbouwing van deze stelling gerefereerd aan het feit dat DAF voor 4500 werknemers Deeltijd-WW heeft aangevraagd en hierover heeft opgemerkt dat daarmee het ontslag van 450 werknemers wordt voorkomen.

Een dergelijk bericht heeft DAF echter nooit uitgebracht. Het vermelde aantal van 450 voorkomen ontslagen is ook nooit door DAF genoemd. De vakbonden hebben het in interviews met de pers welliswaar over 400 to 500 ontslagen gehad die door de toepassing van Wtv en Deeltijd-WW zouden zijn voorkomen, maar DAF zelf heeft nooit concrete aantallen genoemd.

DAF is er uiteraard erg ongelukkig mee dat het CPB, die bij de krantenlezer toch de reputatie van betrouwbaar overheidsonderzoeksinstituut zal hebben, desalniettemin zonder nader eigen onderzoek en zonder in elk geval het principe van wederhoor toe te passen, met de thans in het boek "De Grote recessie" opgenomen boute stellingen over het instrument van Deeltijd-WW komt en daarbij het gebruik daarvan bij DAF verdacht maakt. Het boek roept zelfs expliciet het beeld op dat DAF bij het gebruik van de Deeltijd-WW als een "firma list-en-bedrog" handelt.

Graag vermelden wij enkele feiten ten aanzien van de Deeltijd-WW bij DAF.

Aad L. Goudriaan, President

Sinds september vorig jaar is onze omzet met 70% gedaald en is de productie meer dan gehalveerd. Sinds januari produceren wij nog maar in één ploeg in plaats van de gebruikelijke twee ploegen. Het aantal personeelsleden in Eindhoven bedroeg voor de crisis 6500 FTE's, verdeeld over productieafdelingen en indirecte afdelingen zoals Product Ontwikkeling en Marketing & Verkoop. Wij hebben afscheid moeten nemen van zo'n 2.000 tijdelijke medewerkers, terwijl 170 vaste banen zijn komen te vervallen Thans hebben wij in Eindhoven nog zo'n 4300 werknemers in dienst. Als de overheid geen deeltijd-WW regeling beschikbaar zou hebben gesteld, hadden wij afscheid moeten nemen van nog eens 1.300 tot 1.500 vaste krachten. Dankzij de deeltijd-WW kunnen we deze vakkrachten nu in dienst houden. DAF is zich van het cyclische karakter van de vraag naar haar producten bewust en had daarom een aanzienlijke "flexibele schil" in haar werknemersbestand. De kredietcrisis heeft echter een nog nooit voorgekomen impact op onze markt. Het afbouwen van de flexibele schil is daarom dit keer niet voldoende.

Het is juist dat DAF daarom zo'n 4300 medewerkers in Eindhoven voor de Deeltijd-WW heeft aangemeld, allen voor 50% van de werktijd. Dit gebeurde, op advies van het UWV, om na het moment van aanmelden maatwerk ten aanzien van het daadwerkelijk gebruik van de regeling mogelijk te maken. Het daadwerkelijke gebruik door DAF van de Deeltijd-WW regeling komt overeen met zo'n 1350 volledige arbeidsplaatsen. Dit is ook het aantal arbeidsplaatsen dat ter discussie komt te staan als de vraag in de markt zo blijft als deze thans is. DAF verwacht echter dat de vraag naar haar producten in de loop van 2010 geleidelijk aan weer zal toenemen, omdat het aantal onverkochte nieuwe vrachtauto's dat thans nog bij haar dealers staat, gestaag afneemt en de dealers hierdoor steeds meer trucks bij de fabriek moeten bestellen. Indien DAF's huidige prognoses uitkomen, zal DAF ultimo 2010 weer een productievolume hebben bereikt, dat past bij het aantal werknemers dat zij dan, ook rekening houdend met natuurlijk verloop, in dienst heeft. Dat zou betekenen, dat het instrument van Deeltijd-WW voor DAF een buitengewoon zinvolle steun in de rug is geweest en inderdaad, zoals de regeling beoogde, een diep dal met nodeloze gedwongen ontslagen en een inkrimping van de onderneming heeft voorkomen.

Zoals uit het bovenstaande moge blijken, is er een grote discrepantie tussen de feiten bij DAF en de weerspiegeling hiervan in het boek "De Grote Recessie". Wij begrijpen het belang van de onafhankelijkheid van het Centraal Plan Bureau in algemene zin. Maar deze onafhankelijkheid mag geen vrijbrief zijn om, met voorbijgaan van de normale zorgvuldigheidsnormen, publicaties te laten verschijnen waarbij de goede reputatie van onze onderneming wordt geschaad.

Graag vragen wij u daarom aan ons schriftelijk binnen drie dagen na heden mede te delen op welke feitelijke grondslag de op pagina 122 van uw boek vermelde stellingen over het gebruik van Deeltijd-WW bij DAF zijn gebaseerd. Bij een niet tijdige ontvangst van uw antwoord of bij een antwoord waaruit blijkt dat deze stellingen in wezen zonder deugdelijke feitelijke basis zijn gedaan, zal DAF concluderen dat er geen feitelijke basis voor de stellingen in uw boek bestaat en zal DAF het feit dat u niet op deze brief heeft geantwoord ook naar derden gebruiken ter staving van dit gegeven. Verder zal DAF in dat geval aandringen op een rectificatie, waarvoor wij graag van u of de uitgever van het boek een voorstel tegemoet zien.

Wij sturen een kopie van deze brief aan de heren Balkenende, Donner, Bos, Wientjes en Kamminga. Ook Mevrouw Van der Hoeven ontvangt een kopie van deze brief.

Hoogachtend,

A.L. Goudriaan
DAF Trucks N.V.

Eindhoven, 04-09-09
Blz. 2

Hugo van der Goeslaan 1, P.O. Box 90065, 5600 PT Eindhoven, The Netherlands

Telephone +31 (0) 40 214 20 04